

## ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI ATG

### OBSAH

<b>ÚVOD</b> .....	<b>2</b>
NÁŠ CÍL .....	2
NAŠE VIZE .....	2
NAŠE HODNOTY .....	2
PROČ TENTO ETICKÝ KODEX? .....	2
KOHO SE KODEX TÝKÁ? .....	2
DŮSLEDKY NERESPEKTOVÁNÍ TOHOTO KODEXU .....	2
NAHLÁŠENÍ MOŽNÝCH PORUŠENÍ .....	2
ROZMANITOST A ZAČLENĚNÍ.....	3
VÝKON A ODMĚNY .....	3
ZDRAVÍ A BEZPEČNOST .....	3
KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ.....	3
INTEGRITA.....	4
KVALITA A NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ .....	4
DŮVĚRNOST .....	4
PROTI ÚPLATKÁŘSTVÍ A KORUPCI.....	4
STŘETY ZÁJMŮ.....	5
POCTIVÝ MARKETING.....	5
VÝVOZNÍ KONTROLY A DOVOZNÍ POVINNOSTI.....	5
ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ .....	6
ZAPOJENÍ KOMUNITY .....	6
LOBOVÁNÍ A POLITICKÁ PODPORA.....	6

## ÚVOD

### NÁŠ CÍL

Maximalizace provozní bezpečnosti průmyslových výrobků díky špičkové kvalitě průmyslových kontrol.

### NAŠE VIZE

Být finančně silnou technologickou společností, která operuje v mezinárodním měřítku v oblasti průmyslových inspekcí a zajišťuje kvalitu produktů našich zákazníků implementací kompletních řešení pokročilých technologií, produktů a služeb, založených na nejnovějším technologickém vývoji a trendech.

### NAŠE HODNOTY

Poctivost → Zodpovědnost → Odbornost → Kvalita → Integrita → Flexibilita → Inovace

### PROČ TENTO ETICKÝ KODEX?

Cílem etického kodexu je vytvoření základních hodnot a principů, které řídí činnost společnosti, a jsou známé zaměstnancům společnosti i externím partnerům společnosti.

Vysoká úroveň etického chování a dodržování pokynů a nařízení jsou zásadní pro ochranu pověsti a dlouhodobého úspěchu našeho podnikání.

### KOHO SE KODEX TÝKÁ?

Všichni zaměstnanci ATG Group jsou povinni dodržovat tento kodex.

### DŮSLEDKY NERESPEKTOVÁNÍ TOHOTO KODEXU

Nesplnění některého z ustanovení etického kodexu může mít za následek disciplinární opatření až do míry ukončení pracovního poměru (včetně).

### NAHLÁŠENÍ MOŽNÝCH PORUŠENÍ

Zaměstnanci, kteří se dostanou do kontaktu s obchodními praktikami, jež mohou být korupční nebo zahrnují neoprávněné jednání, musí okamžitě tuto činnost ohlásit. Zpráva musí být předána minimálně jednomu z následujících:

- 1) Přímý nadřízený
- 2) Vedoucí útvaru
- 3) Útvar kvality
- 4) Útvar lidských zdrojů
- 5) Právní zástupce

## NAŠI ZAMĚSTNANCI A SPOLUPRACOVNÍCI

### ROZMANITOST A ZAČLENĚNÍ

Vzájemně jednáme otevřeně, čestně a zdvořile, podporováním rovných příležitostí pro všechny bez rozdílu.

Netolerujeme šikanu, obtěžování nebo nezákonnou diskriminaci jakéhokoli druhu vůči zaměstnancům, včetně všech forem fyzického, slovního nebo psychického napadání.

### VÝKON A ODMĚNY

Uznáváme potřebu spravedlivě oceňovat dovednosti, příspěvky a výkony tím, že zajistíme, aby všechny mzdy splňovaly místní minimální mzdové požadavky.

Jakékoli přesčas jsou dobrovolné a pracovníci dostávají odpovídající náhradu za práci přesčas. Standardní pracovní doba nepřekračuje zákonné limity a maximální doba práce přesčas nepřekračuje povolené zákony.

### ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Naším záměrem je vytvoření společnosti s vysokým stupněm prevence rizik v procesech souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci zavedením zdokumentovaného systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který splňuje požadavky OHSAS 18001 a zákonné předpisy.

Politika ATG týkající se zdraví a bezpečnosti splňuje očekávání a potřeby zaměstnanců a vytváří podmínky pro dosažení jejich spokojenosti. Vedení společnosti vytváří vhodné podmínky pro prevenci nehod a pracovních zranění svých zaměstnanců či příbuzných osob a rovněž pro neustálé zlepšování hospodaření a výkonnosti společnosti v oblasti zdraví a bezpečnosti.

### KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Rozhodnutí o účasti či neúčasti v odborech je individuální volbou každého zaměstnance.

Tuto volbu respektujeme. Stejně tak i příslušné procesy a zákony o kolektivní reprezentaci a potřebné konzultace.

## PROVOZ NAŠÍ SPOLEČNOSTI

### INTEGRITA

Ve všech našich aktivitách pracujeme profesionálně, nezávisle a nestranně.

Naši práci provádíme poctivě a netolerujeme odchylky od námi schválených metod a postupů. Pokud schválené zkušební metody stanoví odchylky ve výsledcích, zajistíme, aby tyto odchylky nebyly zneužívány ke změně skutečných zjištění testů.

Údaje, výsledky testů a další faktické skutečnosti uvádíme v dobré víře a neoprávněně je neměníme. Vydáváme pouze zprávy a certifikáty, které správně uvádějí skutečná zjištění, odborná stanoviska nebo získané výsledky.

### KVALITA A NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ

Cílem společnosti je vytvořit harmonickou jednotku s vysokou kvalitou všech aktivit a vysokým stupněm inovací v technických aplikacích a ve všech oblastech činnosti firmy, od školení pracovníků přes analýzu problémů a návrhu řešení, výrobu a obsluhu zařízení až po efektivní implementaci.

Naše politika v oblasti kvality se zaměřuje na splnění očekávání a potřeb zákazníků, dosažení jejich spokojenosti, zlepšení obchodní výkonnosti a průběžné zlepšování efektivity procesu systémem řízení kvality.

### DŮVĚRNOST

Respektujeme důvěrnost obchodně citlivých informací, které jsou nám poskytovány, a používáme je vhodně pouze pro legitimní obchodní účely.

Všechny obdržené informace považujeme za důvěrné, pokud tyto informace již nebyly zveřejněny, či pokud nejsou obecně dostupné třetím stranám nebo jinak veřejně dostupné

## NAŠE OBCHODNÍ JEDNÁNÍ

### PROTI ÚPLATKÁŘSTVÍ A KORUPCI

Zakazujeme přijetí nebo nabízení úplatku v jakékoliv formě, včetně zpětné provize za jakoukoliv část smluvní platby.

Zakazujeme používání způsobů získávání či poskytování nevhodných výhod zákazníkům, agentům, dodavatelům, kontraktorům nebo jejich zaměstnancům či státním úředníkům.

Tento postoj je demonstrován v proti-úplatkářské politice společnosti ATG.

## STŘETY ZÁJMŮ

Vyhýbáme se střetu zájmů s jakýmkoli subjektem, s nímž má společnost finanční nebo obchodní zájmy či kterému je povinna poskytovat služby.

Vyhýbáme se střetu zájmů mezi našimi společnostmi či jejich divizemi zabývajícími se různými činnostmi, které však mohou poskytovat služby buď stejnému zákazníkovi, nebo sobě navzájem.

Zajišťujeme, aby se naši zaměstnanci vyhýbali střetům zájmů v rámci našich aktivit a nepodíleli se na:

- Získání zájmu o dodavatele, klienta nebo konkurenta ATG, přímo či skrze příbuzné, přátele nebo prostředníky, s výjimkou zisku akcií klienta, dodavatele či konkurenta na burze cenných papírů, a to pouze v rozsahu, který neposkytuje významný vliv v záležitostech klienta, dodavatele nebo konkurenta a který nečiní zaměstnance neoprávněně závislého na finančním majetku předmětného klienta, dodavatele či konkurenta.
- Zastávání pozice či funkce ve společnosti dodavatele nebo klienta.
- Provádění firemních obchodů s jakýmkoliv členem své rodiny nebo s jednotlivcem či organizací, která je na jakéhokoliv člena rodiny napojena.
- Zaměstnání člena vlastní rodiny bez vědomí či souhlasu ATG managementu.

## POCTIVÝ MARKETING

Prezentujeme pouze naši společnost a provádíme marketing, včetně jakýchkoli srovnání nebo odkazů na konkurenty nebo jejich služby, způsobem, který je pravdivý a není klamný, zavádějící nebo k zavádění vedoucích.

## VÝVOZNÍ KONTROLY A DOVOZNÍ POVINNOSTI

Při vývozu zboží nebo technologií dodržujeme všechny příslušné zákony pro kontrolu vývozu tím, že dopředu získáme veškerá potřebná oprávnění a povolení k zajištění včasné a vyhovující dodávky našich výrobků.

## NAŠE ÚLOHA VE SPOLEČNOSTI

### ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Fungujeme s ohledem na státní zákony o životním prostředí.

### ZAPOJENÍ KOMUNITY

Jsme odhodláni budovat pozitivní vztahy s komunitami, ve kterých žijeme a pracujeme.

Pečlivě nasloucháme požadavkům i případným výtkám od komunity a vhodně na ně reagujeme.

### LOBOVÁNÍ A POLITICKÁ PODPORA

Provádíme veškeré lobbistické aktivity v souladu se všemi platnými zákony.

Chováme se eticky ve všech jednáních s vládami, jejich agenturami a zástupci.

Vyhýbáme se posílání příspěvků nebo darů firmám, politickým stranám, akademickým institucím nebo charitativním organizacím, které jsou úzce spojeny s politickými stranami, a mohou být zamýšleny jako pokusy ovlivňovat rozhodování nebo mohou být takto vnímány.

3. 4. 2017

Ing. Zbyněk Zavadil  
Ředitel společnosti